

**Projekt**

z dnia 20 stycznia 2020 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....**

**RADY MIEJSKIEJ W LUBLIŃCU**

z dnia 16 stycznia 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec stanowiący załącznik do uchwały.

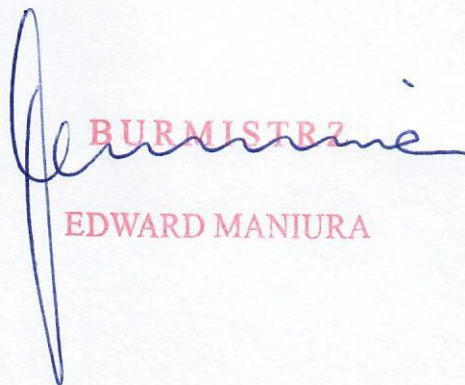
**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lublińca.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr 400/XXXVII/09 Rady Miejskiej w Lublińcu z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2020r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Gabriel Podbiol**

  
**BURMISTRZ**  
**EDWARD MANIURA**

**RADCA PRAWNY**  
*mgr Witold Tyrpień*  
Nr Rp-Op-Q-333/94



Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....

RADY MIEJSKIEJ W LUBLIŃCU

z dnia 16 stycznia 2020 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec**

### **Rozdział 1.**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) **placówce** – rozumie się przez to szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubliniec,
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Lubliniec,
- 5) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubliniec, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

*[Handwritten signature]*



## Rozdział 2.

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wyслугę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wyслугę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## Rozdział 3.

### DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły oraz nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę i oddział przedszkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki przydziela Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor placówki.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor przedszkola: - do 3 oddziałów - do 6 oddziałów - powyżej 6 oddziałów	1.300,00 1.500,00 1.700,00



2.	Dyrektor szkoły: - do 13 oddziałów - do 22 oddziałów - powyżej 22 oddziałów	2.100,00 2.300,00 2.500,00
3.	Dodatek dla wychowawcy klasy oraz opiekuna oddziału przedszkolnego	300,00
4.	Opiekun stażu	50,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Wicedyrektor szkoły: - do 13 oddziałów - do 22 oddziałów - powyżej 22 oddziałów	700,00 900,00 1.200,00

#### Rozdział 4.

#### DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. Nauczycielowi i wicedyrektorowi placówki przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 8 niniejszego Regulaminu, a dyrektorowi w wysokości przyznanej przez Burmistrza Miasta.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od spełnienia co najmniej dwóch z następujących warunków:

- 1) jakości pracy nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu;
- 2) uzyskiwania osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska ucznia, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, pedagogiem, psychologiem oraz z organami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,



- e) podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,
  - f) inspirowanie rodziców do udziału w życiu placówki,
- 3) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) szczególna dbałość o bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki, w tym pedagogicznej,
  - c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - d) społeczne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
  - e) realizację projektów i programów międzynarodowych,
  - f) organizowanie procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty,
- 4) zaangażowania w realizowanie czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości w placówce, wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
  - d) kierowanie rozwojem ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - f) współpraca ze środowiskiem szkolnym, lokalnym, organizacjami pozarządowymi oraz aktywizacja uczniów do udziału w imprezach i uroczystościach publicznych,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 10. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 2% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.



## Rozdział 5.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
2.	Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
3.	Prowadzenie zajęć w klasach łączonych	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor placówki, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6.

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela realizującego doraźne zastępstwo.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 15. 1.** Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 75% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom placówek na nagrody Dyrektora,
- 2) 25% środków pozostaje w budżecie miasta z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

3. Suma środków finansowych, o których mowa w ust. 2 pkt.2 ze wszystkich placówek stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza.

**§ 16.** Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 17. 1.** Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi, który jest zatrudniony w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej potwierdzonymi wynikami uczniów w sprawdzianach oraz osiągnięciami uczniów w olimpiadach i konkursach,
- 2) organizuje proces dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty, adaptuje i praktycznie stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania,
- 3) przygotowuje i wzorowo organizuje imprezy i uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 4) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
- 5) prowadzi systematycznie i efektywnie działalność wychowawczą w placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 6) prowadzi działalność w zakresie rozwijania współpracy placówki z zagranicą, placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy, podejmując działania na rzecz dzieci i podnoszenia jakości pracy placówki,
- 7) organizuje lub prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, w tym wyjazdy na "zieloną lub białą szkołę",
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

*JK dn 14*



pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizuje współpracę placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- 12) dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami i pracownikami placówki,
- 13) bierze udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu regionalnym lub ogólnopolskim, potwierdzony certyfikatem,
- 14) organizuje konkursy o zasięgu miejskim, regionalnym, ogólnopolskim, pozyskuje patronów i sponsorów,
- 15) prowadzi działania promujące placówkę w środowisku lokalnym.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który jest zatrudniony w danej placówce co najmniej rok oraz spełnia co najmniej pięć kryteriów wskazanych w § 17. 1.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznana nagroda Burmistrza po spełnieniu co najmniej trzech warunków określonych w § 17. 1 regulaminu oraz co najmniej dwóch kryteriów związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) udokumentowana wysoka jakość pracy placówki,
- 2) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 3) inspirowanie i realizowanie zadań zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym,
- 4) stwarzanie warunków sprzyjających pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) inspirowanie i wspieranie nauczycieli w podejmowaniu innowacji pedagogicznej i programów autorskich,
- 6) zaangażowanie w ciągły rozwój, doskonalenie i podnoszenie jakości pracy placówki,
- 7) realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi,
- 8) podejmowanie inicjatywy i udział w projektach unijnych, krajowych i regionalnych.

4. Nagroda Burmistrza może zostać przyznana z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek dyrektora placówki, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

5. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

**§ 18.** Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,

*St. M. T.*



6) zajmowane stanowisko,

7) otrzymane dotychczas nagrody dyrektora i burmistrza,

8) uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informacje potwierdzające spełnienie wymaganych kryteriów ze szczególnym uwzględnieniem okresu od przyznania ostatniej nagrody.

**§ 19.** Wnioski należy składać w terminie do 20 września danego roku.

**§ 20.** 1. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi 4.000,00zł.

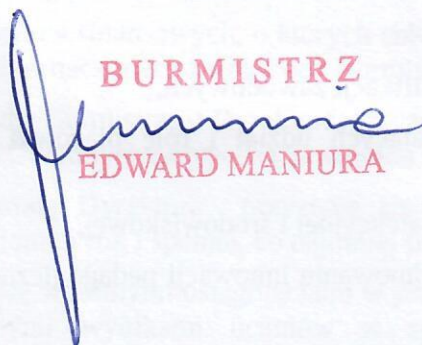
2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala dyrektor. Jej wysokość nie może być niższa niż 400,00zł. i wyższa niż 1.000,00zł.

**§ 21.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkach akt osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 22.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

  
**BURMISTRZ**  
**EDWARD MANIURA**

